



Kommunledningsförvaltningen  
Linda Ahlsén  
0171-625240  
linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Svar på motion "Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret" (SD)**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. motionen "Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret" avslås.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

Benjamin Albertsson (SD) inkom 10 november 2023 med en motion till kommunfullmäktige § 182 (KS2023/809). Motionären menar att förvaltningarna har bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret.

Motionen innehåller två förslag:

- att ge vård och omsorgs-, utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år,
- att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre en två månader.

#### **Ärendets beredning**

Kommunfullmäktige beslutade att skicka motionen till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden och utbildning- och arbetsmarknadsnämnden för beredning 13 november 2023, §182 (K22023/809).

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens (UAN2023/1655) bedömning är att motionen avslås. Utifrån lagstiftningens tydliga avvägning mellan å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten bedöms det inte finnas lagstöd för att göra den förändring av rutinen som motionen föreslår – en förnyelse av registerutdraget efter två år.

Vård- och omsorgsnämnden (VON2023/183) bedömning är att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut.

I dagsläget finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare som redan arbetar i organisationen.

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut. I dagsläge finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare i anställning. Gällande hur gammalt ett utdrag får vara vid nyanställning är lagstyrkt.

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

Beslutet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

#### ***Sociala och miljömässiga konsekvenser***

Beslutet innebär inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-08-22

Protokollsutdrag, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2024-05-15 UAN §81

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens svar på Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11

Protokollsutdrag, Vård- och omsorgsnämnden, 2024-05-30 VON §93

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige 2023-11-13 KF §182

Motion, Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Daniel Jansson-Hammargren  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Linda Ahlsén  
HR-chef  
Enköpings kommun

#### **Beslutet skickas till:**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, för kännedom

Vård- och omsorgsnämnden, för kännedom

Benjamin Albertsson (SD, för kännedom



Paragraf 81

Ärendenummer UAN2023/1655

## Svar på Motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

### Beslut

Utbildning- och arbetsmarknadsenheten beslutar att:

- anta förvaltningens förslag till yttrande, daterat 2024-04-11, som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.

### Reservationer

Thomas Lantz (SD) och Jessica Eld Lovéus (SD) reserverar sig mot beslutet.

### Beskrivning av ärendet

Utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen fick den 23 november 2023 en remiss från Kommunfullmäktige (KF § 182) med en motion från Sverigedemokraterna om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret.

Motionen menar att förvaltningarna har bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret. Motionen innehåller två förslag:

- Att ge vård och omsorgs-, samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år.
- Att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2024-04-11

Svar på motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11

Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

### Förvaltningens förslag till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Utbildning- och arbetsmarknadsenheten beslutar att:

- anta förvaltningens förslag till yttrande, daterat 2024-04-11, som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.



### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar nämnden om den kan besluta enligt liggande förslag och finner att frågan är ja besvarad.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen, för åtgärd

Utbildningsförvaltningen  
Teresia Kjellgren  
0171-626426  
teresia.kjellgren@enkoping.se

## Svar på Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Skollagens bestämmelser om registerkontroll innebär att den som erbjuds en anställning inom en av nämndens verksamheter där obligatorisk registerkontroll gäller ska kunna visa upp ett utdrag ur belastningsregistret. Av en person som erbjuds anställning inom förskolan eller i förskoleklass krävs aktuellt registerutdrag. Motionen berör förskoleverksamhet men samma regler gäller för anställning inom grundskolan, anpassade grundskolan och fritidshemmet samt även inom gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan. Det gäller även för annan pedagogisk verksamhet och i specialskolan samt sameskolan. Förvaltningen får alltså inte anställa någon vid dessa verksamheter utan att hen kan visa ett aktuellt registerutdrag ur belastningsregistret. (2 kapitlet 31 § skollagen.)

Det gäller även för personer som inte ska anställas, men som erbjuds eller tilldelas arbete inom verksamheten på i huvudsak samma villkor som vid en anställning. (2 kapitlet 31 § skollagen.)

Syftet med bestämmelserna om registerkontroll är att skydda barn och unga mot sexualbrott och andra grova brott.

Reglerna bygger på en avvägning mellan två viktiga skyddsintressen – å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten. Med barn menas personer under 18 år.

### Bedömning

Utifrån lagstiftningens tydliga avvägning mellan å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten bedöms det inte finnas lagstöd för att göra den förändring av rutinen som motionen föreslår – en förnyelse av registerutdraget efter två år.

Utbildningsförvaltningen följer gällande lagstiftning och alla personer som blir aktuella för anställning måste ha ett aktuellt registerutdrag att visa. Lagen kräver att registerutdraget är högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett registerutdrag får inte anställas, anlitas eller tas emot i verksamheten. (2 kap. 31 § skollagen)

Igen är det viktigt att komma ihåg lagstiftarens intention om balansen mellan en persons integritet och barnets skydd mot övergrepp.

Paragraf 93

Ärendenummer VON2023/183

## **Svar på motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret**

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att avslå motionen och överlämnar svaret till kommunstyrelsen.

### **Reservationer**

Mikael Pettersson (SD) reserverar sig mot beslutet.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade den 13 november 2023, paragraf 182, att skicka en motion till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för beredning.

Motionen kommer från Benjamin Albertsson (SD) och motionären föreslår att:

1. Ge vård- och omsorgsnämnden och utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med ett intervall av två år.
2. Vid nyanställning säkerställa att den sökandens utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

### **Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning**

Som arbetsgivare finns rättslig skyldighet att kontrollera utdrag ur brottsregistret, så kallad obligatorisk registerkontroll som är en skyldighet utifrån lagstöd. En sådan skyldighet finns vid anställning av personal till exempel vid boenden som tar emot barn. (Lagen om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder 2010:479).

Vid sidan om den obligatoriska registerkontrollen finns bestämmelser som ger en arbetsgivare rätt, men inte en skyldighet, att begära registerutdrag inför en anställning, så kallad fakultativ registerkontroll. (Lagen om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn 2013:852)

Utöver detta finns inget lagstöd för att begära utdrag inför en anställning, men inte heller något hinder.



Inom vård- och omsorgsförvaltningen är beslut taget att alla som erhåller en anställning är skyldiga att lämna registerutdrag innan erbjudande om arbete lämnas. Skyldigheten gäller oavsett anställningsform och befattning. Syftet med registerkontrollen är att det är av yttersta vikt att kunder inom vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter kan känna trygghet i den omsorg som kommunen har ansvar för.

Rutiner finns framtagna som beskriver formulering i annonstexter, vilka typer av utdrag som krävs, praktisk hantering av utdraget, bedömning av informationen och upplysning av personuppgiftsbehandling.

I dagsläget finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare som redan arbetar i organisationen.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut.

**Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till vård- och omsorgsnämnden**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att avslå motionen och överlämnar svaret till kommunstyrelsen.

**Arbetsutskottets beredning**

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 juni 2024 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

**Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden**

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

---

Kopia till:  
Kommunstyrelsen, för åtgärd





Paragraf 182

Ärendenummer KS2023/809

## Motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret (SD)

### Kommunfullmäktiges beslut

Motionen skickas till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för beredning.

### Beskrivning av ärendet

Benjamin Albertsson (SD) har lämnat in en motion. Motionären föreslår att:

1. ge vård och omsorgs- och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år,
2. vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre en två månader

### Beslutsunderlag

Motion, Benjamin Albertsson (SD), 2023-11-10

---

### Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, för åtgärd

Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, för åtgärd

Benjamin Albertsson (SD), för kännedom



## **Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret**

För att bli anställd inom hemtjänsten eller arbeta inom förskoleverksamhet i Enköpings kommun krävs utdrag ur belastningsregistret som sedan ska förnyas vart annat år. Syftet är att säkerställa lämpligheten hos den anställda och skydda kunden.

Dessa krav uppfylls inte på grund av bristande rutiner.

Idag sker ingen uppföljning av förnyelse av utdraget efter två år.

Det betyder att bara du inte byter jobb så kan du i praktiken vara dömd för vilket brott som helst utan arbetsgivarens kännedom.

Vi Sverigedemokrater yrkar på att man reviderar rutinerna för uppföljning av utdrag ur belastningsregistret med en intervall på 2 år samt att nyanställdas utdrag ur belastningsregistret inte är äldre än två månader.

### **Med hänvisning till ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:**

- Att ge vård och omsorgs-, utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år
- Att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader

Benjamin Albertsson  
Gruppledare Sverigedemokraterna  
Enköping