



Paragraf 27

Ärendenummer KS2022/864

## Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. inrätta ett socialt hållbarhetsutskott,
2. utskottet ska sättas samman och arbeta enligt följande:

#### **Sammansättning**

Utskottet ska bestå av 3 ordinarie ledamöter och 3 ersättare.

Ordförande i utskottet är vice ordförande i kommunstyrelsen och vice ordförande i utskottet är andre vice ordförande i kommunstyrelsen för samma tid som de invalts i kommunstyrelsen. Övrig ledamot och ersättare väljs av kommunstyrelsen bland dess ledamöter och ersättare för samma tid som de invalts i kommunstyrelsen. Utskottet får kalla representanter från de olika partier som inte är representerade i utskottet. Dessa har yttranderätt men inte beslutanderätt i utskottet.

Om ordföranden i utskottet på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en längre tid får kommunstyrelsen utse annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordföranden fullgöra dennes uppgifter. Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om ledamot är förhindrad att tjänstgöra, dock äger utskottet att med enkel majoritet besluta om undantag från denna regel. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i enlighet med den av kommunfullmäktige beslutade inkallelseordningen.

Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet som inte har utsetts genom proportionellt val, ska fyllnadsval snarast förrättas. Om proportionellt val har ägt rum gäller istället turordningen enligt valsedlarna.

#### **Arbetsformer**

Utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer.

Sammanträden ska också hållas när ordföranden anser att det behövs eller när minst två ledamöter begär det. Vid sammanträden ska protokoll föras över de beslut som fattas. Ordföranden ansvarar för protokollet.

Utskottet får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

3. utskottet ska inkomma med förslag till kommunstyrelsen över ändring av reglementet som anger utskottets ansvarsområde samt vad som beslutats under punkt 2,
4. till ordinarie ledamot i utskottet välja xxx samt till ersättare i utskottet välja xxx, xxx och xxx.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunfullmäktige tillsatte den 13 december 2021 en fullmäktigeberedning för att göra en organisationsöversyn inför kommande mandatperiod. Den tillsatta arbetsgruppen återkom till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation den 13 juni 2022. Arbetsgruppen uppnådde inte koncensus och de förslag som beskrevs i den slutliga rapporten och föreslogs för kommunfullmäktige stöddes av en majoritet men inte av alla ledamöter.

Av rapporten framkom bland annat ett förslag om att kommunstyrelsen skulle införa ett socialt hållbarhetsutskott. Det framhölls att kommunstyrelsen bör ansvara för de strategiska frågorna när det gäller integration och arbetsmarknad. Genom att införa ett utskott underlättas kommunstyrelsens roll att samordna och leda utvecklingen inom området. Tänkbart är också att sociala utskottet har ett utvecklingsansvar för de sociala skyddsneten.

Detta skulle dock inte medföra att det blir förändringar i det operativa ansvaret. Ansvariga nämnder för Joar Socia, jobbcentrum och kommunens aktivitetsansvar, KAA, förblir oförändrat. Utskottet ska ha sitt fokus på integration, de som är längst ifrån arbetsmarknaden men också matchningsfrågor vid exempelvis etableringar. På förvaltningssidan finns ett stort behov att synka skola-soc-näringsliv för att kunna ge ett adekvat tjänstepersonsstöd till utskottet.

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2022, § 93 (KS2021/718) mot bakgrund av rapporten att:

1. kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.

Under våren 2023 har en mindre arbetsgrupp bestående av politiker och tjänstepersoner under tre workshops diskuterat förutsättningarna för ett socialt hållbarhetsutskott. Sammanfattningsvis har gruppen kommit fram till att de effekter



som eftersöks vid inrättandet av ett utskott är att få en bättre helhet, med gemensam målbild och att frågor inom social hållbarhet blir mer prioriterade. Önskvärt är även en bättre kvalitet på beredningen av dessa frågor inför beslut i kommunstyrelsen. Några frågor som gruppen såg kunde behöva uppmärksammas i ett särskilt utskott var bland annat trygghetsfrågor, strategisk lägesbild, mänskliga rättigheter, barnrätt, jämställdhetsfrågor, folkhälsa, integration och inkludering, delaktighet och demokrati samt funktionshinderkonventionen. När det gällde utskottets organisation ansåg gruppen att det bör hållas litet, tre ledamöter och tre ersättare, och inte träffas alltför ofta, cirka 4 till 6 gånger per år.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2023-10-25

---



Kommunledningsförvaltningen  
Åsa Olsson  
asa.olsson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. inrätta ett socialt hållbarhetsutskott.
2. utskottet ska sättas samman och arbeta enligt följande:

#### **Sammansättning**

Utskottet ska bestå av 3 ordinarie ledamöter och 3 ersättare.

Ordförande i utskottet är vice ordförande i kommunstyrelsen och vice ordförande i utskottet är andre vice ordförande i kommunstyrelsen för samma tid som de invalts i kommunstyrelsen. Övrig ledamot och ersättare väljs av kommunstyrelsen bland dess ledamöter och ersättare för samma tid som de invalts i kommunstyrelsen. Utskottet får kalla representanter från de olika partier som inte är representerade i utskottet. Dessa har yttranderätt men inte beslutanderätt i utskottet.

Om ordföranden i utskottet på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en längre tid får kommunstyrelsen utse annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordföranden fullgöra dennes uppgifter. Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om ledamot är förhindrad att tjänstgöra, dock äger utskottet att med enkel majoritet besluta om undantag från denna regel. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i enlighet med den av kommunfullmäktige beslutade inkallelseordningen.

Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet som inte har utsetts genom proportionellt val, ska fyllnadsval snarast förrättas. Om proportionellt val har ägt rum gäller istället turordningen enligt valsedlarna.

#### **Arbetsformer**

Utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer. Sammanträden ska också hållas när ordföranden anser att det behövs

eller när minst två ledamöter begär det. Vid sammanträdena ska protokoll föras över de beslut som fattas. Ordföranden ansvarar för protokollet. Utskottet får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

3. utskottet ska inkomma med förslag till kommunstyrelsen över ändring av reglementet som anger utskottets ansvarsområde samt vad som beslutats under punkt 2.
4. till ordinarie ledamot i utskottet välja xxx samt till ersättare i utskottet välja xxx, xxx, och xxx.

## **Ärendet**

### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige tillsatte den 13 december 2021 en fullmäktigeberedning för att göra en organisationsöversyn inför kommande mandatperiod. Den tillsatta arbetsgruppen återkom till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation den 13 juni 2022. Arbetsgruppen uppnådde inte koncensus och de förslag som beskrevs i den slutliga rapporten och föreslogs för kommunfullmäktige stöddes av en majoritet men inte av alla ledamöter.

Av rapporten framkom bland annat ett förslag om att kommunstyrelsen skulle införa ett socialt hållbarhetsutskott. Det framhölls att kommunstyrelsen bör ansvara för de strategiska frågorna när det gäller integration och arbetsmarknad. Genom att införa ett utskott underlättas kommunstyrelsens roll att samordna och leda utvecklingen inom området. Tänkbart är också att sociala utskottet har ett utvecklingsansvar för de sociala skyddsneten.

Detta skulle dock inte medföra att det blir förändringar i det operativa ansvaret. Ansvariga nämnder för Joar Socia, jobbcentrum och kommunens aktivitetsansvar, KAA, förblir oförändrat. Utskottet ska ha sitt fokus på integration, de som är längst ifrån arbetsmarknaden men också matchningsfrågor vid exempelvis etableringar. På förvaltningssidan finns ett stort behov att synka skola-soc-näringsliv för att kunna ge ett adekvat tjänstepersonsstöd till utskottet.

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2022 (§ 93, KS2021/718) mot bakgrund av rapporten att:

Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.

**Ärendets beredning**

Under våren 2023 har en mindre arbetsgrupp bestående av politiker och tjänstepersoner under tre workshops diskuterat förutsättningarna för ett socialt hållbarhetsutskott. Sammanfattningsvis har gruppen kommit fram till att de effekter som eftersöks vid inrättandet av ett utskott är att få en bättre helhet, med gemensam målbild, och att frågor inom social hållbarhet blir mer prioriterade. Önskvärt är även en bättre kvalitet på beredningen av dessa frågor inför beslut i kommunstyrelsen. Några frågor som gruppen såg kunde behöva uppmärksammas i ett särskilt utskott var bland annat trygghetsfrågor, strategisk lägesbild, mänskliga rättigheter, barnrätt, jämställdhetsfrågor, folkhälsa, integration och inkludering, delaktighet och demokrati samt funktionshinderkonventionen. När det gällde utskottets organisation ansåg gruppen att det bör hållas litet, 3 ledamöter och 3 ersättare, och inte träffas alltför ofta, ca 4-6 gånger per år.

**Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Kommunledningsförvaltningen kan se att det finns fördelar med att införa ett socialt hållbarhetsutskott om det får de effekter som eftersträvas. Det krävs dock att utskottet arbetar fram sitt ansvarsområde på ett sådant sätt att det blir tydligt vad dess uppdrag är och vilka frågor som skall lyftas upp på dagordningen. Det krävs också att det finns resurser för tjänstepersonsorganisationen att arbeta med de frågor som utskottet fokuserar på.

***Ekonomiska konsekvenser***

Med utgångspunkt från att det inte kommer att utgå något extra månadsarvode till ordförande och vice ordförande beräknas kostnaden för att införa utskottet bli relativt låg. Kostnader kommer bestå främst av arvode till den tredje ledamoten och ersättare, arvode till eventuellt extra kallade representanter från de olika partier som inte är representerade i utskottet samt lön till administrativt tjänstepersonsstöd. Kostnaden totalt beräknas understiga 0,1 miljon kronor per år. Det administrativa stödet innebär en utökning av kommunledningsförvaltningens uppdrag.

***Sociala och miljömässiga konsekvenser***

Beslutet avser att medföra positiva sociala konsekvenser genom att utskottet tillför ökat fokus på frågor som är viktiga för den sociala hållbarheten. Beslutet innebär inga miljömässiga konsekvenser.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2023-10-25

Daniel Jansson Hammargren  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Åsa Olsson  
Kansli- och utredningschef  
Enköpings kommun